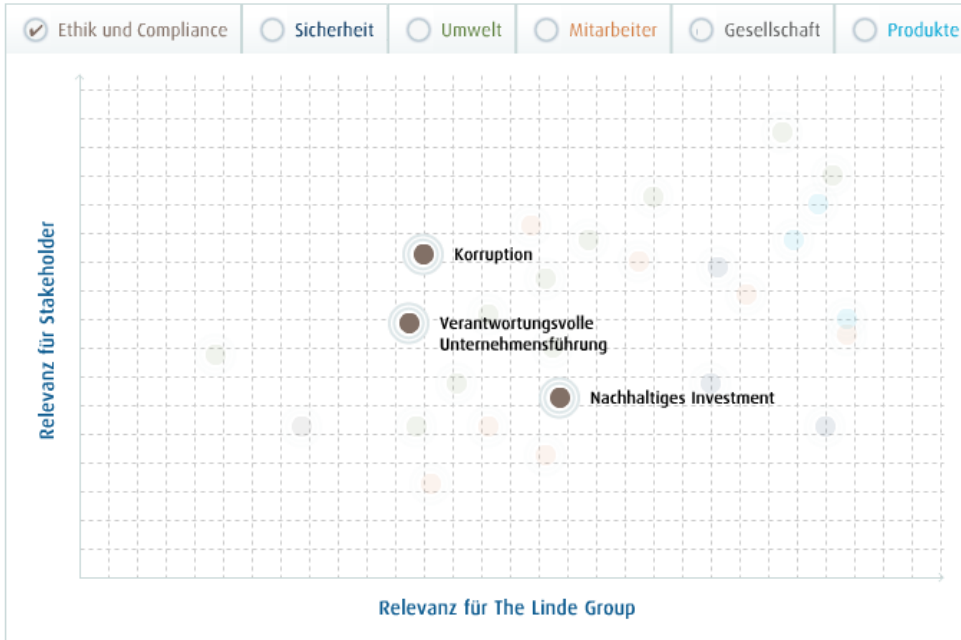




Ethik und Compliance



- HOME
- ÜBER DIESEN BERICHT
- STRATEGIE
- HANDLUNGSFELDER
 - Ethik und Compliance
 - Corporate Governance
 - Compliance-Programm
 - Sicherheit
 - Umwelt
 - Mitarbeiter
 - Gesellschaft
 - Produkte
- KENNZAHLEN
- PRÜFUNG



Ethik und Compliance

Unser Verhaltenskodex beschreibt unseren Anspruch: Wir halten uns an Gesetze, fügen Mensch und Umwelt keinen Schaden zu und gehen fair und ehrlich miteinander um. Grundlage für den Verhaltenskodex ist der Linde Spirit. Darin haben wir unsere Prinzipien und Grundwerte für unsere Geschäftstätigkeit definiert.

Integrität und Respekt sind zwei von vier Grundwerten, die wir im Linde Spirit beschreiben. Unser Verhaltenskodex definiert, wie wir diese Grundwerte im Geschäftsalltag umsetzen: mit klaren Standards für den Umgang mit Kunden, Lieferanten, Behörden, weiteren Geschäftspartnern sowie untereinander. Dabei deckt der Verhaltenskodex folgende Aspekte ab:

- Gesetze und Vorschriften im Bereich Import und Export sowie Wettbewerbs- und Kartellrecht
- Insiderhandel, Schutz von Geschäftsgeheimnissen und Firmeneigentum sowie Datenschutz
- Interessenkonflikte und Korruption inklusive Umgang mit Geschenken und Einladungen
- Umgang mit Behörden und Politik
- Anforderungen im Hinblick auf Sicherheit, Gesundheit, Umwelt sowie Qualität von Produkten und Prozessen
- Vorgaben für Finanzberichterstattung, Kommunikation und Werbung
- ethisches Verhalten von Lieferanten
- Einhaltung von Menschenrechten
- fairer und respektvoller Umgang von Linde-Mitarbeitern untereinander

Sofern lokale Gesetze oder andere geltende Richtlinien von Linde strengere Vorgaben als unser Verhaltenskodex aufstellen, finden diese Anwendung.

Der Verhaltenskodex ist verbindlich für alle Beschäftigten der Linde AG und ihre Tochtergesellschaften weltweit. Linde ermutigt darüber hinaus seine Geschäftspartner, die im Kodex festgeschriebenen Standards ebenfalls anzuwenden. Weitere, ergänzende Richtlinien führen unsere Selbstverpflichtungen in den einzelnen Handlungsbereichen weiter aus. Hierzu gehören Bestimmungen im Bereich des Wettbewerbs- und Kartellrechts, für die Prüfung von Geschäftspartnern, für Sicherheit, Gesundheitsmanagement, Umweltschutz, Qualität (SHEQ-Policy) sowie unsere ethisch-rechtlichen Einkaufsbestimmungen.

Den Rahmen für die Umsetzung dieser Selbstverpflichtungen bilden unser Compliance-Programm sowie interne Richtlinien für Umwelt, Sicherheit, Gesundheit und Personalmanagement. Damit legen wir Verantwortlichkeiten und Standards fest, definieren Überprüfungsinstrumente wie beispielsweise Audits und regeln das Vorgehen, wenn Standards nicht eingehalten werden. Über unsere internen Managementsysteme implementieren wir die Standards im Unternehmen.

HOME

ÜBER DIESEN BERICHT

STRATEGIE

HANDLUNGSFELDER

Ethik und Compliance

Corporate Governance

Compliance-Programm

Sicherheit

Umwelt

Mitarbeiter

Gesellschaft

Produkte

KENNZAHLEN

PRÜFUNG